



Valoriser l'expertise des seniors et en faire des collaborateurs ressources

Objectifs de formation

- Mobiliser et valoriser les seniors en entreprise

Objectifs pédagogiques

- Optimiser le capital séniors de l'entreprise
- Accompagner la montée en compétences des séniors
- Valoriser l'expertise et les connaissances des séniors
- Aménager les fins de carrière et solutions pour prendre en compte la pénibilité au travail

Durée : 02 jours -14 heures

Présentiel : Présentiel ou Classe virtuelle

Tarifs :

Tarif Inter : 1290 €

Dates :

Dates Inter 2024 :

Les 03-04 Juin

Les 02-03 Septembre

Prérequis

- Aucun

Public

- Managers, DRH, RRH, tous responsables

Programme

- Reconsidérer l'image et la place des séniors dans l'entreprise
- Effectuer un diagnostic « séniors » dans son entreprise / service
- Cartographier les compétences des séniors

- Optimiser la montée en compétence des seniors
 - Renforcer l'aptitude au changement
 - Créer une dynamique multigénérationnels et multiculturels gagnante
 - Valoriser l'expertise des seniors et en faire des collaborateurs ressources
 - Aménager les fins de carrière
 - Trouver des solutions pour prendre en compte la pénibilité au travail
-

Modalités pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques et pratiques
 - Exercices d'applications construits à partir des informations transmises par le commanditaire
 - Travail en sous-groupe
 - Document de synthèse remis à l'issue de la formation
 - Matériel : aucun
-

Modalités d'évaluation des acquis

- En amont de la formation : recueil des attentes, réunion de cadrage
 - Pendant la formation : Test, QCM, cas pratiques, mises en situation
 - En aval de la formation : évaluation à chaud, évaluation à froid.
-

Financement

- OPCO sous conditions
 - Entreprise
 - Individuel
-

Dates et horaires

- Intra-entreprise en concertation avec l'entreprise
- Inter-entreprises, selon planning de formation ORDIA
- Horaires de 8h30 à 12h00 et de 13h00 à 16h30

Prévention des ruptures de parcours en formation

- Création d'un climat bienveillant et inclusif dès le démarrage pour favoriser l'implication de chacun.
- Identification des niveaux et besoins individuels afin d'adapter le rythme et les explications (tour de table).
- Méthodes pédagogiques variées (démonstrations, cas pratiques, échanges collectifs) pour maintenir l'attention et l'intérêt.
- Questions fréquentes de la part de l'intervenant/e et valorisation des apports des participant·e·s pour renforcer l'engagement.
- Temps de reformulation ou appui individuel si nécessaire afin d'éviter le décrochage.