

Process com niveau 2

Objectifs de formation

- Développer ses compétences en communication interpersonnelle

Objectifs pédagogiques

- Identifier son type de personnalité pour développer une approche positive envers soi-même et les autres
- Repérer les conditions qui mènent à la réussite et savoir les utiliser
- Apprendre à reconnaître des situations de stress pour soi et les autres
- Maîtriser son style de communication et l'adapter à un groupe
- Développer les compétences pour une communication sereine face à un conflit

Durée : 02 jours -14 heures

Mise à jour le : 9 juin 2026

Présentiel : Présentiel ou Classe virtuelle

Tarifs :

> Tarif Inter : 1095 €

Dates :

Les 14, 15 Septembre 2026

Les 17, 18 Décembre 2026

Les 15, 16 Février 2027

Les 14, 15 Juin 2027

Prérequis

- Avoir suivi le niveau 1

Public

- Tout public

Programme

Rappel des concepts de base du modèle Process Com®

- Jouer avec les notions : structure de personnalité, Base, Phase…
- S'entraîner à la reconnaissance des profils de personnalités et à la communication positive

Situation de communication en équipe

- Adapter son management selon le profil des interlocuteurs
- Comprendre le rôle de chacun pour construire une communication afin d'avoir une équipe performante

Comprendre les situations de stress

- Identifier le processus du stress et les zones de mé-communication

- Connaître les degrés de stress
- Savoir se rendre disponible aux autres et rétablir une communication constructive afin de désamorcer les situations de désaccord ou de stress

Modalités pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques et pratiques
- Exercices d'applications construits à partir des informations transmises par le commanditaire
- Travail en sous-groupe
- Document de synthèse remis à l'issue de la formation
- Matériel : aucun

Modalités d'évaluation des acquis

- En amont de la formation : recueil des attentes, réunion de cadrage
- Pendant la formation : Test, QCM, cas pratiques, mises en situation
- En aval de la formation : évaluation à chaud, évaluation à froid.

Financement

- OPCO sous conditions
- Entreprise
- Individuel

Dates et horaires

- Intra-entreprise en concertation avec l’entreprise
- Inter-entreprises, selon planning de formation ORDIA
- Horaires de 8h30 à 12h00 et de 13h00 à 16h30

Le bâtiment est accessible aux personnes à mobilité réduite (PMR), pour tout autre handicap, nous contacter pour mise en place des moyens de compensation. Les services proposés sont accessibles à tous sous couvert :

- que l’information soit transmise suffisamment en amont aux équipes afin de permettre la mise en place des moyens de compensation
- que les moyens de compensation n’appartenant pas au centre puissent effectivement être mis en place (interface de communication…)
- que la formation envisagée soit compatible avec le handicap.

Référent handicap et personnel sensibilisé

Prévention des ruptures de parcours en formation

- Création d'un climat bienveillant et inclusif dès le démarrage pour favoriser l'implication de chacun.
- Identification des niveaux et besoins individuels afin d'adapter le rythme et les explications (tour de table).
- Méthodes pédagogiques variées (démonstrations, cas pratiques, échanges collectifs) pour maintenir l'attention et l'intérêt.
- Questions fréquentes de la part de l'intervenant/e et valorisation des apports des participant·e·s pour renforcer l'engagement.
- Temps de reformulation ou appui individuel si nécessaire afin d'éviter le décrochage.
