Piloter votre performance opérationnelle

Objectifs de formation

- Piloter votre performance opérationnelle

Objectifs pédagogiques

- Décliner la stratégie d’entreprise en objectifs opérationnels mesurables

- Concevoir et exploiter des tableaux de bord de performance adaptés
- Identifier et analyser les écarts de performance
- Élaborer et suivre un plan d'actions correctif
- Piloter efficacement un projet avec des indicateurs pertinents

Durée : 2 jours - 14 heures

Présentiel : Présentiel ou Classe virtuelle

Tarifs :

1290 €

Dates :

Les 10, 17 Avril 2026

Les 06, 13 Novembre 2026

Prérequis

- Expérience en management d'équipe ou de projets

Public

- Managers de tout secteur d'activité

Programme

Les fondamentaux du pilotage de performance

- Introduction au pilotage de performance
- De la stratégie aux objectifs opérationnels

Conception des tableaux de bord opérationnels

- Identifier les indicateurs pertinents
- Structurer et présenter les données
- Automatisation et actualisation

Analyse des écarts et diagnostic

- Identifier et analyser les écarts
- Diagnostic opérationnel

Élaboration du plan d'actions

- Structurer le plan d'actions
- Budgétisation et planification

Suivi et pilotage de projet

- Mise en œuvre du suivi
- Techniques de régulation

Communication et leadership dans le pilotage

- Communiquer la performance
- Animer l'amélioration continue

Modalités pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques et pratiques
- Exercices d'applications construits à partir des informations transmises par le commanditaire
- Travail en sous-groupe
- Document de synthèse remis à l'issue de la formation
- Matériel : aucun

Modalités d'évaluation des acquis

- En amont de la formation : recueil des attentes, réunion de cadrage
- Pendant la formation : Test, QCM, cas pratiques, mises en situation
- En aval de la formation : évaluation à chaud, évaluation à froid.

Financement

- OPCO sous conditions
- Entreprise
- Individuel

Dates et horaires

- Intra-entreprise en concertation avec l'entreprise
- Inter-entreprises, selon planning de formation ORDIA
- Horaires de 8h30 à 12h00 et de 13h00 à 16h30

Prévention des ruptures de parcours en formation

- Création d'un climat bienveillant et inclusif dès le démarrage pour favoriser l'implication de chacun.
- Identification des niveaux et besoins individuels afin d'adapter le rythme et les explications (tour de table).
- Méthodes pédagogiques variées (démonstrations, cas pratiques, échanges collectifs) pour maintenir l'attention et l'intérêt.
- Questions fréquentes de la part de l'intervenant/e et valorisation des apports des participant·e·s pour renforcer l'engagement.
- Temps de reformulation ou appui individuel si nécessaire afin d'éviter le décrochage.