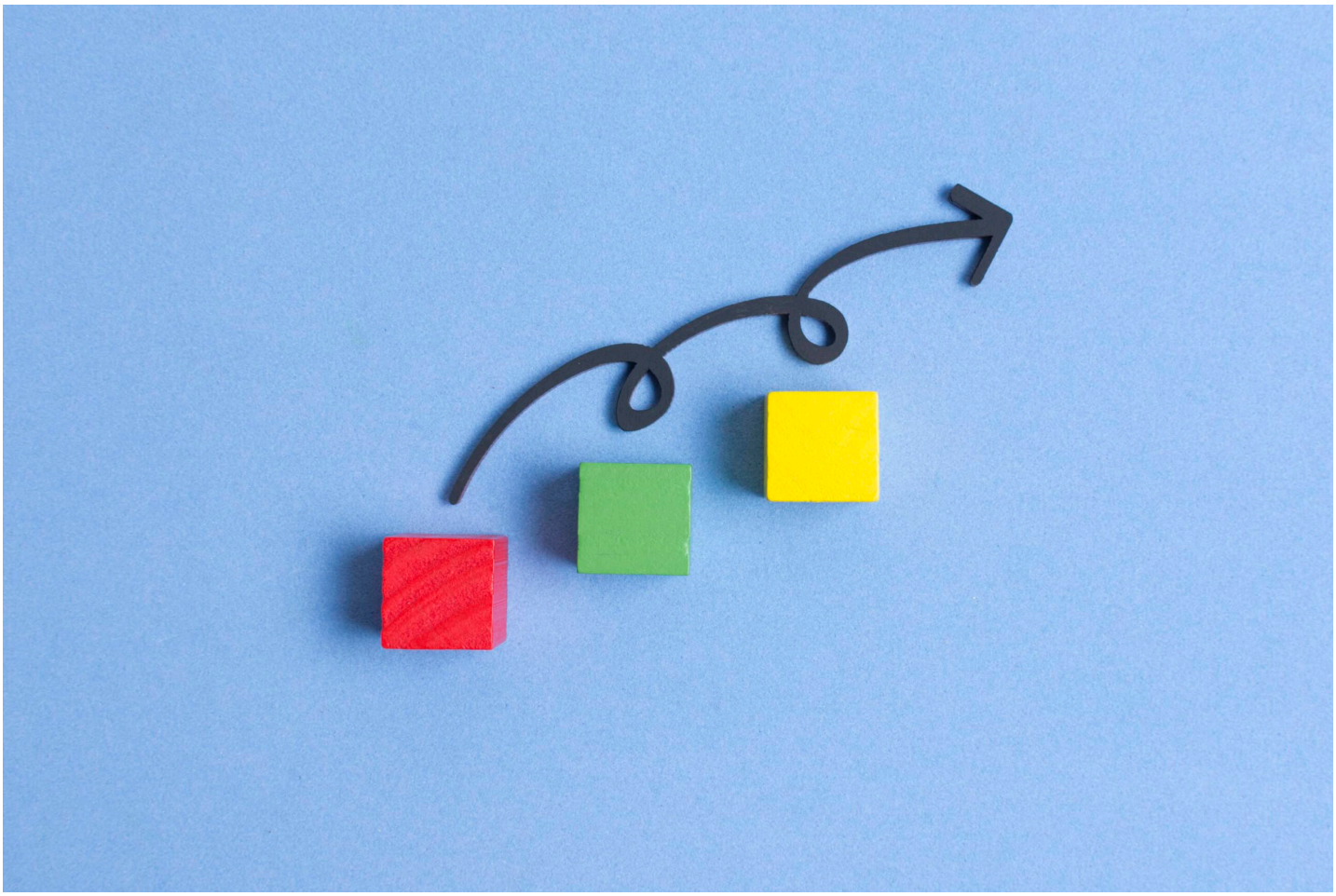


Parcours les clés du management (niveau 2) – programme avancé pour managers expérimentés

Objectifs de formation

- Transformer les managers expérimentés en leaders stratégiques, capables d'aborder des environnements complexes avec agilité et impact.

Objectifs pédagogiques

- Poser les bases du leadership avancé et aligner les pratiques avec les objectifs stratégiques.
- Développer une équipe performante et autonome en gérant les conflits et les dynamiques

interpersonnelles
- Intégrer les notions de diversité et gérer les différences culturelles dans un contexte globalisé.
- Créer un environnement propice à l'innovation et mobiliser les outils de l'intelligence collective.
- Détecter et résoudre les schémas inconscients limitant la performance individuelle et collective.
- Développer des compétences de coaching avancées pour accompagner individus et équipes.
- Gérer les situations de forte pression tout en maintenant un climat émotionnel favorable.
- Adapter ses pratiques aux défis spécifiques du télétravail et des environnements hybrides.
- Optimiser la performance globale en utilisant des outils systémiques et des indicateurs avancés.
- Structurer sa prise de parole et maintenir l'attention
- Développer un leadership éthique et intégrer les pratiques RSE dans les décisions managériales.

Durée : 14 jours - 98 heures

Mise à jour le : 5 juin 2026

Présentiel : Présentiel ou Classe virtuelle

Tarifs :

8130 €

Dates :

Les 29, 30 juin + 31 Aout + 01 Septembre + 05, 06, 28, 29 Octobre + 04, 12, 18, 25 Novembre + 02, 09 Décembre 2027

Prérequis

- Managers ayant suivi le parcours les clés du management niveau 1

Public

- Managers

Programme

Leadership stratégique – 2 jours

- **Développer une vision claire et inspirante :**
  Alignement stratégique entre objectifs personnels, d'équipe et organisationnels.
  Communication de la vision à des équipes diverses.
- **Prendre des décisions dans un environnement incertain :**
  Analyse des risques et prise de décision agile.
  Gestion des dilemmes éthiques et culturels.

Renforcement de la dynamique d'équipe – 2 jours

- **Maturité d'équipe et développement collaboratif :**
  Diagnostiquer la maturité de l'équipe avec le modèle Tuckman (formation, confrontation, normalisation, performance).
  Accompagner les transitions pour atteindre l'excellence collective.
- **Gestion des conflits complexes :**
  Prévenir les conflits interpersonnels et intergroupes.
  Résolution créative des conflits (méthode Harvard).

Management inclusif et interculturel – 1 jour

- **Inclusion et diversité :**
  Intégrer la diversité dans les pratiques managériales.
  Gérer les biais inconscients et favoriser l'égalité.
- **Manager dans un contexte interculturel :**
  Identifier les différences culturelles (modèle Hofstede, Lewis ou Trompenaars).
  Développer des compétences transculturelles pour une collaboration harmonieuse.

Intelligence collective et innovation – 1 jour

- **Créer un environnement propice à l'innovation :**
  Encourager la prise d'initiatives et l'autonomie.
  Mise en place de pratiques collaboratives comme le design thinking ou les ateliers d'idéation.
- **Faciliter l'intelligence collective :**
  Rôles et responsabilités dans les équipes auto-organisées.
  Techniques avancées de facilitation (Lego® Serious Play®, méthode Appreciative Inquiry).

Approfondir les outils d'Analyse Transactionnelle – 1 jour

- **Comprendre les scénarios de vie et scripts inconscients :**
  Identifier les dynamiques limitantes des équipes et des individus.
  Apporter des réponses adaptées aux besoins psychologiques.
- **Éviter les « jeux psychologiques » récurrents :**
  Identifier les jeux complexes et instaurer des relations matures.

Approfondir le coaching managérial – 2 jours

- **Développer une posture de manager-mentor :**
  Identifier les potentiels individuels et collectifs.
  Techniques avancées de coaching : questionnement socratique, modèle GROW++.
- **Coaching d'équipe :**
  Utilisation de modèles systémiques pour maximiser les interactions d'équipe.
  Mesurer les impacts du coaching sur la performance collective.

Intelligence émotionnelle et résilience – 1 jour

- **Manager dans des environnements à forte pression :**
  Développer une résilience personnelle et collective.
  Prévenir les situations de burnout et renforcer le bien-être.
- **Empathie avancée :**
  Développer une écoute active et un questionnement empathique.
  Gérer les émotions toxiques au sein des équipes.

Management à distance et hybride – 1 jour

- **Adapter son style de management aux nouveaux modes de travail :**

Maintenir l'engagement et la motivation des équipes en télétravail.
Mettre en place des rituels digitaux efficaces.

- **Leadership dans un environnement digital :**
  Utiliser les outils digitaux pour une collaboration optimale.
  Maintenir une culture d'entreprise forte malgré la distance.

Approche systémique de la performance – 1 jour

- **Piloter la performance globale :**
  Analyse de la chaîne de valeur et des indicateurs avancés.
  Définir des KPIs alignés avec la stratégie long-terme.
- **Promouvoir une culture de la responsabilisation :**
  Équilibre entre autonomie et contrôle.
  Systèmes de reconnaissance adaptés.

Prise de parole en public – 1 jour

- **Structurer un discours percutant :**
  storytelling, structuration en trois actes.
- **Gérer le stress et les émotions avant et pendant la prise de parole.**
- **Techniques pour capter et maintenir l'attention de son audience.**
- **Maîtriser le langage verbal et non-verbal :**
  voix, posture, gestuelle.
- **Exercice pratique :**
  simulation de présentation avec feedback.

Éthique et impact sociétal – 1 jour

- **Manager avec une conscience éthique :**
  Intégrer des pratiques RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises).
  Identifier l'impact managérial sur la société et l'environnement.
- **Leadership durable :**
  Favoriser la durabilité dans les projets et processus.
  Impliquer les équipes dans des actions à fort impact sociétal.

Modalités pédagogiques

- Format recommandé : Sessions de 1 à 2 jours consécutifs par module, espacées de 2 à 4 semaines pour favoriser l'intégration des apprentissages.
- Ateliers pratiques : études de cas réels, mises en situation avancées.
- Prise de parole : mises en situation filmées et feedback personnalisé pour des améliorations concrètes.
- Simulations : gestion de projets et crises complexes.
- Co-développement : échanges entre pairs pour partager des solutions.
- Accompagnement personnalisé : feedback structuré et plan de progrès individuel.
- Document de synthèse remis à l'issue de la formation
- Matériel : aucun

Modalités d'évaluation des acquis

- En amont de la formation : recueil des attentes, réunion de cadrage
- Pendant la formation : Test, QCM, cas pratiques, mises en situation
- En aval de la formation : évaluation à chaud, évaluation à froid.

Financement

- OPCO sous conditions
- Entreprise
- Individuel

Dates et horaires

- Intra-entreprise en concertation avec l'entreprise

- Inter-entreprises, selon planning de formation ORDIA
- Horaires de 8h30 à 12h00 et de 13h00 à 16h30

Le bâtiment est accessible aux personnes à mobilité réduite (PMR), pour tout autre handicap, nous contacter pour mise en place des moyens de compensation. Les services proposés sont accessibles à tous sous couvert :

- que l'information soit transmise suffisamment en amont aux équipes afin de permettre la mise en place des moyens de compensation
- que les moyens de compensation n'appartenant pas au centre puissent effectivement être mis en place (interface de communication…)
- que la formation envisagée soit compatible avec le handicap.

Référent handicap et personnel sensibilisé

Prévention des ruptures de parcours en formation

- Création d'un climat bienveillant et inclusif dès le démarrage pour favoriser l'implication de chacun.
- Identification des niveaux et besoins individuels afin d'adapter le rythme et les explications (tour de table).
- Méthodes pédagogiques variées (démonstrations, cas pratiques, échanges collectifs) pour maintenir l'attention et l'intérêt.
- Questions fréquentes de la part de l'intervenant/e et valorisation des apports des participant·e·s pour renforcer l'engagement.
- Temps de reformulation ou appui individuel si nécessaire afin d'éviter le décrochage.
