



Manager au plus près : faire équipe, donner du sens, construire la confiance

Objectifs de formation

Permettre aux managers de proximité de :

- Se positionner clairement dans leur rôle et leur posture de manager d'équipe,
- Développer une communication interpersonnelle constructive et authentique,
- Créer et entretenir une relation de confiance avec leurs collaborateurs,
- Accompagner et faire grandir chaque membre de l'équipe au quotidien,
- Fédérer le collectif autour d'un cadre partagé, d'objectifs communs et d'un management à la fois humain et responsabilisant.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre leur rôle et leur posture en tant que manager de proximité.
- Accompagner efficacement leur équipe au quotidien.
- Développer une communication interpersonnelle adaptée et constructive.
- Renforcer la relation de confiance avec leurs collaborateurs.
- Gérer les situations sensibles (résistances, tensions, désengagement...).

Durée : 02 jours -14 heures

Présentiel : Présentiel ou Classe virtuelle

Tarifs :

1290 €

Dates :

Les 19 , 26 Février 2026

Les 23, 30 Avril 2026

Les 02, 09 Juillet 2026

Les 08, 15 Octobre 2026

Les 03, 10 Décembre 2026

Prérequis

- Aucun

Public

- Managers de proximité, chefs d'équipe, responsables d'unité

Programme

Se positionner comme manager de proximité

- Les missions clés du manager de proximité aujourd'hui : pilotage, animation, soutien, relais stratégique
- Identifier ses leviers d'action à son niveau
- Adopter une posture alignée
- Manager la performance sans perdre le lien humain

Accompagner son équipe au quotidien

- Être présent et disponible : les bonnes pratiques du management de terrain
- Suivre, soutenir et recadrer sans démotiver
- L'entretien d'accompagnement, un outil de proximité
- Développer les compétences : micro-feedbacks, coaching terrain, valorisation

Communication managériale et relation à l'AUTRE

- Comprendre les styles de communication et d'interaction
- Créer une relation de confiance : écoute active, reformulation, reconnaissance
- Savoir dire les choses avec assertivité
- Réguler les tensions dans l'équipe, prévenir les malentendus

Fédérer et engager durablement

- Mobiliser les leviers de motivation individuels et collectifs
- Donner du sens et renforcer la cohésion d'équipe
- Accompagner les transformations (changements d'organisation, nouvelles méthodes)
- Manager avec équité et bienveillance

Les rituels de management de proximité

- Réunions d'équipe, points individuels, briefings : leur utilité et comment les animer efficacement
 - Créer un climat propice à l'échange et à la coopération
 - Maintenir un lien de qualité, même à distance
-

Modalités pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques et pratiques
 - Exercices d'applications construits à partir des informations transmises par le commanditaire
 - Travail en sous-groupe
 - Document de synthèse remis à l'issue de la formation
 - Matériel : aucun
-

Modalités d'évaluation des acquis

- En amont de la formation : recueil des attentes, réunion de cadrage
 - Pendant la formation : Test, QCM, cas pratiques, mises en situation
 - En aval de la formation : évaluation à chaud, évaluation à froid.
-

Financement

- OPCO sous conditions
 - Entreprise
 - Individuel
-

Dates et horaires

- Intra-entreprise en concertation avec l'entreprise
- Inter-entreprises, selon planning de formation ORDIA
- Horaires de 8h30 à 12h00 et de 13h00 à 16h30

Prévention des ruptures de parcours en formation

- Création d'un climat bienveillant et inclusif dès le démarrage pour favoriser l'implication de chacun.
- Identification des niveaux et besoins individuels afin d'adapter le rythme et les explications (tour de table).
- Méthodes pédagogiques variées (démonstrations, cas pratiques, échanges collectifs) pour maintenir l'attention et l'intérêt.
- Questions fréquentes de la part de l'intervenant/e et valorisation des apports des participant·e·s pour renforcer l'engagement.
- Temps de reformulation ou appui individuel si nécessaire afin d'éviter le décrochage.