

Les Fondamentaux du Développement Durable et de la RSE

Objectifs de formation

- Comprendre les fondamentaux du développement durable et de la RSE.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux du développement durable et de la RSE.
- Découvrir les dimensions économique, sociale et environnementale de la RSE.
- Savoir comment l'entreprise peut affirmer sa responsabilité sociétale et la mettre en œuvre.

Durée : 01 jour - 07heures

Mise à jour le : 18 juin 2026

Présentiel : Présentiel ou Classe virtuelle

Tarifs :

695 € (tarif incluant un module rapid learning « les fondamentaux de la RSE » Nathan / Daesign)

Dates :

Le 30 Octobre 2026

Le 07 Décembre 2026

Le 16 Avril 2027

Le 06 Juillet 2027

Le 23 Septembre 2027

Prérequis

- Aucun

Public

- Toute personne ayant une action dans la réflexion d'une politique RSE et de

développement durable.

Programme

Introduction au développement durable et à la RSE

- Définitions et concepts clés
- L'importance de la RSE pour les entreprises

Les dimensions de la RSE

- Économique : création de valeur durable
- Sociale : impact sur les parties prenantes (employés, clients, communautés)
- Environnementale : gestion responsable des ressources

Les outils et bonnes pratiques

- Intégrer la RSE dans la stratégie d'entreprise
- Mesurer et évaluer les performances RSE
- Communication et transparence

Cas pratiques et études de cas

- Analyse d'initiatives RSE réussies
- Discussion sur les défis et opportunités

Conclusion et plan d'action

- Identifier les actions concrètes à mettre en place dans l'entreprise

Modalités pédagogiques

- Document de synthèse remis à l'issue de la formation
- Formation interactive avec des exemples concrets.
- Échanges entre participants pour favoriser l'apprentissage

Modalités d'évaluation des acquis

- En amont de la formation : recueil des attentes, réunion de cadrage
- Pendant la formation : Test, QCM, cas pratiques, mises en situation
- En aval de la formation : évaluation à chaud, évaluation à froid.

Financement

- OPCO sous conditions
- Entreprise
- Individuel

Dates et horaires

- Intra-entreprise en concertation avec l’entreprise
- Inter-entreprises, selon planning de formation ORDIA
- Horaires de 8h30 à 12h00 et de 13h00 à 16h30

Le bâtiment est accessible aux personnes à mobilité réduite (PMR), pour tout autre handicap, nous contacter pour mise en place des moyens de compensation. Les services proposés sont accessibles à tous sous couvert :

- que l’information soit transmise suffisamment en amont aux équipes afin de permettre la mise en place des moyens de compensation
- que les moyens de compensation n’appartenant pas au centre puissent effectivement être mis en place (interface de communication…)
- que la formation envisagée soit compatible avec le handicap.

Référent handicap et personnel sensibilisé

Prévention des ruptures de parcours en formation

- Création d'un climat bienveillant et inclusif dès le démarrage pour favoriser l'implication de chacun.
- Identification des niveaux et besoins individuels afin d'adapter le rythme et les explications (tour de table).
- Méthodes pédagogiques variées (démonstrations, cas pratiques, échanges collectifs) pour maintenir l'attention et l'intérêt.
- Questions fréquentes de la part de l'intervenant/e et valorisation des apports des participant·e·s pour renforcer l'engagement.
- Temps de reformulation ou appui individuel si nécessaire afin d'éviter le décrochage.