

La finance pour les non-financiers

Objectifs de formation

- comprendre les chiffres de son activité sans être spécialiste de la finance.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les principaux mécanismes financiers de l’entreprise.
- Lire et interpréter les documents financiers essentiels.
- Identifier les indicateurs clés de performance économique.
- Faciliter la prise de décision grâce aux données financières.

Durée : 02 jours - 14 heures

Mise à jour le : 12 juin 2026

Présentiel : Présentiel ou Classe virtuelle

Tarifs :

995 €

Dates :

Les 28, 29 Septembre 2026

Les 07, 08 Décembre 2026

Les 10, 11 Mars 2027

Les 03, 04 Juin 2027

Prérequis

Aucun

Public

Tout public

Programme

Comprendre les fondamentaux de la finance d'entreprise

- Le rôle de la finance dans l'entreprise
- Les grands équilibres financiers
- Les notions de rentabilité, solvabilité et trésorerie
- Les attentes des dirigeants et partenaires financiers

Lire les principaux documents financiers

- Le bilan : ce qu'il révèle sur l'entreprise

- Le compte de résultat : comprendre la formation du résultat
- Les liens entre activité, rentabilité et trésorerie

Analyser la performance économique

- Chiffre d'affaires, marge et résultat
- Les Soldes Intermédiaires de Gestion (SIG)
- La Capacité d'Autofinancement (CAF)
- Les indicateurs clés de rentabilité

Comprendre les équilibres financiers

- Le Fonds de Roulement (FR)
- Le Besoin en Fonds de Roulement (BFR)
- La Trésorerie Nette
- Les principaux ratios financiers

Piloter son activité avec les chiffres

- Construire et suivre un budget
- Utiliser les tableaux de bord et indicateurs de performance
- Identifier les leviers d'amélioration de la rentabilité
- Participer à la prise de décision

Cas pratiques

- Lecture commentée d'états financiers
- Analyse d'indicateurs financiers
- Interprétation de situations de gestion

Modalités pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques et pratiques
- Exercices d'applications construits à partir des informations transmises par le commanditaire
- Travail en sous-groupe
- Document de synthèse remis à l'issue de la formation

- Matériel : aucun

Modalités d'évaluation des acquis

- En amont de la formation : recueil des attentes, réunion de cadrage
- Pendant la formation : Test, QCM, cas pratiques, mises en situation
- En aval de la formation : évaluation à chaud, évaluation à froid.

Financement

- OPCO sous conditions
- Entreprise
- Individuel

Dates et horaires

- Intra-entreprise en concertation avec l'entreprise
- Inter-entreprises, selon planning de formation ORDIA
- Horaires de 8h30 à 12h00 et de 13h00 à 16h30

Le bâtiment est accessible aux personnes à mobilité réduite (PMR), pour tout autre handicap, nous contacter pour mise en place des moyens de compensation. Les services proposés sont accessibles à tous sous couvert :

- que l'information soit transmise suffisamment en amont aux équipes afin de permettre la mise en place des moyens de compensation
- que les moyens de compensation n'appartenant pas au centre puissent effectivement être mis en place (interface de communication…)
- que la formation envisagée soit compatible avec le handicap.

Référent handicap et personnel sensibilisé

Prévention des ruptures de parcours en formation

- Création d'un climat bienveillant et inclusif dès le démarrage pour favoriser l'implication de chacun.
- Identification des niveaux et besoins individuels afin d'adapter le rythme et les explications (tour de table).
- Méthodes pédagogiques variées (démonstrations, cas pratiques, échanges collectifs) pour maintenir l'attention et l'intérêt.
- Questions fréquentes de la part de l'intervenant/e et valorisation des apports des participant·e·s pour renforcer l'engagement.
- Temps de reformulation ou appui individuel si nécessaire afin d'éviter le décrochage.