



La boîte à outils du formateur

Objectifs de formation

- Donner envie d'apprendre et favoriser l'attention des apprenants.
- Maîtriser le premier outil du formateur : sa posture.
- S'entraîner à créer et utiliser des outils différents.

Objectifs pédagogiques

- Formuler les différents types d'objectifs pour chaque outil utilisé en formation

Durée : 01 jour - 07 heures

Présentiel : Présentiel ou Classe virtuelle

Tarifs :

590 €

Dates :

Le 16 Février 2026

Le 15 Juin 2026

Le 12 Octobre 2026

Prérequis

- Aucun

Public

- Formateur/trice

Programme

Rappel des notions clés de la formation

La boîte à outils du formateur

- Les objectifs de l'outil et leurs utilisations en formation
- Posture : Rôle et attitude
- Diaporama ou Prezi : Structurer un contenu / hiérarchiser les informations
- Remue-méninges et ateliers : Faire émerger et collaborer
- Les vidéos : Donner une vision globale en un temps court pour expliquer des concepts
- Les outils e-learning

- Les jeux et mises en situation : Accroître la motivation et l'engagement des participants
 - Les cartes mentales : Représenter les idées de manière visuelle pour mieux les mémoriser
 - Les livrets d'apprentissage et cas pratiques : Laisser une empreinte
-

Modalités pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques et pratiques
 - Exercices d'applications construits à partir des informations transmises par le commanditaire
 - Travail en sous-groupe
 - Document de synthèse remis à l'issue de la formation
 - Matériel : aucun
-

Modalités d'évaluation des acquis

- En amont de la formation : recueil des attentes, réunion de cadrage
 - Pendant la formation : Test, QCM, cas pratiques, mises en situation
 - En aval de la formation : évaluation à chaud, évaluation à froid.
-

Financement

- OPCO sous conditions
 - Entreprise
 - Individuel
-

Dates et horaires

- Intra-entreprise en concertation avec l'entreprise
- Inter-entreprises, selon planning de formation ORDIA
- Horaires de 8h30 à 12h00 et de 13h00 à 16h30

Prévention des ruptures de parcours en formation

- Création d'un climat bienveillant et inclusif dès le démarrage pour favoriser l'implication de chacun.
- Identification des niveaux et besoins individuels afin d'adapter le rythme et les explications (tour de table).
- Méthodes pédagogiques variées (démonstrations, cas pratiques, échanges collectifs) pour maintenir l'attention et l'intérêt.
- Questions fréquentes de la part de l'intervenant/e et valorisation des apports des participant·e·s pour renforcer l'engagement.
- Temps de reformulation ou appui individuel si nécessaire afin d'éviter le décrochage.