

Incendie : équipier de première intervention

Objectifs de formation

- Prévenir et lutter contre les incendies

Objectifs pédagogiques

- Acquérir les principes fondamentaux de lutte contre le Feu
- Apprendre à manipuler un extincteur
- Donner l’alerte
- Comportement à avoir en cas d’évacuation.

Durée : 01 jour - 7 heures

Mise à jour le : 18 juin 2026

Présentiel : Présentiel

Tarifs :

195 €

Dates :

- Les formations EPI inter-entreprises sont organisées selon un calendrier mutualisé avec nos partenaires.
- Les sessions sont ouvertes à partir de 4 participants minimum, que ce soit en inter ou en intra-entreprise.
- Nous consulter pour connaître les prochaines dates ou étudier votre projet de formation sur mesure.

Prérequis

- Être à l'aise à l'oral

Public

- Tout membre du personnel volontaire ou désigné par son entreprise

Programme

Réglementation

Causes et conséquences humaines et financières d'un incendie
Le feu :
– Le triangle du feu,

– La combustion,
– L'explosion

Les mécanismes de l'incendie

- La propagation,
- Les différentes classes de feu

Les moyens de combattre l'incendie

- Les moyens de lutte (extincteurs, RIA…),
- L'alarme,
- L'alerte

Evacuation

- Définition et but,
- Film « l'évacuation »,
- Technique d'évacuation,
- Définition d'un guide-fil, d'un serre-fil, d'un chargé de sécurité,
- Signalétiques de l'évacuation,
- Les consignes de sécurité et plans d'évacuation

Les travaux par point chaud et le permis feu

(Option : Visite du site, suggestions, préconisations) Exercices d'extinction sur feux de solide et de liquide à l'aide des extincteurs

Modalités pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques et pratiques
- Exercices d'applications construits à partir des informations transmises par le commanditaire
- Travail en sous-groupe
- Document de synthèse remis à l'issue de la formation
- Matériel : aucun

Modalités d'évaluation des acquis

- En amont de la formation : recueil des attentes, réunion de cadrage
- Pendant la formation : Test, QCM, cas pratiques, mises en situation
- En aval de la formation : évaluation à chaud, évaluation à froid.

Financement

- OPCO sous conditions
- Entreprise
- Individuel

Dates et horaires

- Intra-entreprise en concertation avec l’entreprise
- Inter-entreprises, selon planning de formation ORDIA
- Horaires de 8h30 à 12h00 et de 13h00 à 16h30

Le bâtiment est accessible aux personnes à mobilité réduite (PMR), pour tout autre handicap, nous contacter pour mise en place des moyens de compensation. Les services proposés sont accessibles à tous sous couvert :

- que l’information soit transmise suffisamment en amont aux équipes afin de permettre la mise en place des moyens de compensation
- que les moyens de compensation n’appartenant pas au centre puissent effectivement être mis en place (interface de communication…)
- que la formation envisagée soit compatible avec le handicap.

Référent handicap et personnel sensibilisé

Prévention des ruptures de parcours en formation

- Création d'un climat bienveillant et inclusif dès le démarrage pour favoriser l'implication de chacun.
- Identification des niveaux et besoins individuels afin d'adapter le rythme et les explications (tour de table).
- Méthodes pédagogiques variées (démonstrations, cas pratiques, échanges collectifs) pour maintenir l'attention et l'intérêt.
- Questions fréquentes de la part de l'intervenant/e et valorisation des apports des participant·e·s pour renforcer l'engagement.
- Temps de reformulation ou appui individuel si nécessaire afin d'éviter le décrochage.