

L’IA en entreprise : enjeux stratégiques et maîtrise des risques

Objectifs de formation

- Fournir au comité de direction une compréhension claire et stratégique des enjeux, des opportunités et des risques liés à l’intelligence artificielle dans un contexte décisionnel

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux de l’intelligence artificielle
- Identifier les opportunités pour son organisation
- Anticiper les risques et les impacts

Durée : 01 jour - 7 heures

Mise à jour le : 6 juin 2026

Présentiel : Présentiel ou Classe virtuelle

Tarifs :

595 €

Dates :

Le 21 Septembre 2026

Le 16 Novembre 2026

Le 26 Janvier 2027

Le 19 Mars 2027

Le 28 Mai 2027

Prérequis

- Aucun

Public

- Comité de direction

Programme

Les fondamentaux de l'intelligence artificielle

- Concepts clés et évolutions récentes
- IA générative, automatisation et aide à la décision
- Les grandes tendances à surveiller

Pourquoi l'IA est devenue un enjeu stratégique

- Transformation des métiers et des organisations
- Évolution des attentes des clients et des collaborateurs

Les apports de l'IA

- Productivité et efficacité opérationnelle
- Optimisation des processus
- Innovation et création de valeur
- Aide à la décision

Les principaux points de vigilance

- Fiabilité des résultats
- Biais et enjeux éthiques
- Protection des données et conformité réglementaire

Les impacts organisationnels

- Évolution des compétences
- Accompagnement du changement
- Adoption des usages au sein des équipes

Piloter une démarche IA responsable

- Définier ses priorités
- Évaluer les risques associés
- Rôles et responsabilités
- Transparence et confiance
- Pilotage et maîtrise des risques

Modalités pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques et pratiques
- Exercices d'applications construits à partir des informations transmises par le commanditaire
- Travail en sous-groupe

- Document de synthèse remis à l’issue de la formation
- Matériel : aucun

Modalités d'évaluation des acquis

- En amont de la formation : recueil des attentes, réunion de cadrage
- Pendant la formation : Test, QCM, cas pratiques, mises en situation
- En aval de la formation : évaluation à chaud, évaluation à froid.

Financement

- OPCO sous conditions
- Entreprise
- Individuel

Dates et horaires

- Intra-entreprise en concertation avec l’entreprise
- Inter-entreprises, selon planning de formation ORDIA
- Horaires de 8h30 à 12h00 et de 13h00 à 16h30

Le bâtiment est accessible aux personnes à mobilité réduite (PMR), pour tout autre handicap, nous contacter pour mise en place des moyens de compensation. Les services proposés sont accessibles à tous sous couvert :

- que l’information soit transmise suffisamment en amont aux équipes afin de permettre la mise en place des moyens de compensation
- que les moyens de compensation n’appartenant pas au centre puissent effectivement être mis en place (interface de communication…)
- que la formation envisagée soit compatible avec le handicap.

Référent handicap et personnel sensibilisé

Prévention des ruptures de parcours en formation

- Création d'un climat bienveillant et inclusif dès le démarrage pour favoriser l'implication de chacun.
- Identification des niveaux et besoins individuels afin d'adapter le rythme et les explications (tour de table).
- Méthodes pédagogiques variées (démonstrations, cas pratiques, échanges collectifs) pour maintenir l'attention et l'intérêt.
- Questions fréquentes de la part de l'intervenant/e et valorisation des apports des participant·e·s pour renforcer l'engagement.
- Temps de reformulation ou appui individuel si nécessaire afin d'éviter le décrochage.