

FRESH-UP TRAINING Les clefs de sa prise de fonction de manager

Objectifs de formation

- Réussir sa prise de fonction en tant que manager

Objectifs pédagogiques

- Se situer dans l'organisation et cerner son rôle
- Identifier les enjeux du management dans son contexte,
- Appréhender les outils fondamentaux du management,
- Travailler la posture et identifier les missions clés du manager public,
- Adapter son style de management en fonction de ses objectifs.

Durée : 02 demi-journées - 07 heures

Mise à jour le : 5 juin 2026

Présentiel : Présentiel ou Classe virtuelle

Tarifs :

INTRA

825 € / demi-journée

Dates :

L'offre Fresh up est proposée uniquement en intra. Pour tout projet sur mesure, nous vous invitons à nous consulter.

Prérequis

- Être en situation d'encadrement depuis moins de deux ans

Public

- Être en situation d'encadrement depuis moins de deux ans

Programme

Demi-journée 1

Identifier le rôle du manager : poser un cadre de fonctionnement

- Les règles du jeu dans mon équipe, explicites et implicites
- Comment poser un cadre individuellement et collectivement
- Identifier l'intérêt d'un cadre de fonctionnement, les points d'appuis et les limites

Modalités

Réalisation d'un exercice sur feuille – Identifier les règles du jeu de mon équipe.
Jeux de rôle en binôme : Poser le cadre de fonctionnement dans l'entretien d'accueil d'un nouveau salarié.

Identifier et partager des principes clés concernant la cohésion et la

mobilisation des équipes

- Qu'est que la cohésion d'équipe ?
- Qu'est-ce qu'une équipe mobilisée ?
- Eléments objectifs, subjectifs… Les principes clés
- Mise en perspective dans le contexte des différents stagiaires

Modalités

Travail collectif (à travers l'outil Wooclap) sur des éléments de définition généraux et contextualisés

Demi-journée 2

Identifier les moyens d'action du Manager dans son contexte

- Les outils du manager pour impulser la cohésion
- Clarifier les rôles et responsabilités de chacun
- Favoriser le développement des relations
- Eveiller le sentiment d'appartenance
- Développer une culture de solidarité

Modalités

– Quizz sur la posture du manager
– Séquence vidéo
– Exercice en groupe et Jeux de rôles à partir de situations réelles

Entrainement à l'animation collective des équipes – Objectif = mobilisation

- Le fonctionnement d'une réunion d'équipe et les facteurs qui concourent à son efficacité
- Fédérer l'équipe autour d'un projet commun
- Anticiper les attentes réciproques
- L'intérêt des réunions d'équipe – Méthode et mise en situation
- **Modalités**
  Travaux en groupe : Levier de motivation en réunion d'équipe – Cas pratiques et mises en situation avec la méthode TROP.

Modalités pédagogiques

- Alternance d’apports théoriques et pratiques
- Exercices d’applications construits à partir des informations transmises par le commanditaire
- Travail en sous-groupe
- Document de synthèse remis à l’issue de la formation
- Matériel : aucun

Modalités d'évaluation des acquis

- En amont de la formation : recueil des attentes, réunion de cadrage
- Pendant la formation : Test, QCM, cas pratiques, mises en situation
- En aval de la formation : évaluation à chaud, évaluation à froid.

Financement

- OPCO sous conditions
- Entreprise
- Individuel

Dates et horaires

- Intra-entreprise en concertation avec l’entreprise
- Inter-entreprises, selon planning de formation ORDIA
- Horaires de 8h30 à 12h00 et de 13h00 à 16h30

Le bâtiment est accessible aux personnes à mobilité réduite (PMR), pour tout autre handicap, nous contacter pour mise en place des moyens de compensation. Les services proposés sont

accessibles à tous sous couvert :

- que l’information soit transmise suffisamment en amont aux équipes afin de permettre la mise en place des moyens de compensation
- que les moyens de compensation n’appartenant pas au centre puissent effectivement être mis en place (interface de communication…)
- que la formation envisagée soit compatible avec le handicap.

Référent handicap et personnel sensibilisé

Prévention des ruptures de parcours en formation

- Création d'un climat bienveillant et inclusif dès le démarrage pour favoriser l'implication de chacun.
- Identification des niveaux et besoins individuels afin d'adapter le rythme et les explications (tour de table).
- Méthodes pédagogiques variées (démonstrations, cas pratiques, échanges collectifs) pour maintenir l'attention et l'intérêt.
- Questions fréquentes de la part de l'intervenant/e et valorisation des apports des participant·e·s pour renforcer l'engagement.
- Temps de reformulation ou appui individuel si nécessaire afin d'éviter le décrochage.
