

Enjeux et outils de la RSE

Objectifs de formation

- Cerner les principaux enjeux et outils de la RSE

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les principes et les enjeux du Développement durable et de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)

Durée : 02 jours -14 heures

Mise à jour le : 18 juin 2026

Présentiel : Présentiel ou Classe virtuelle

Tarifs :

1395 € (tarif incluant un module rapid learning « les fondamentaux de la RSE » Nathan / Daesign)

Dates :

Les 24, 25 Aout 2026

Les 02, 03 Novembre 2026

Les 26, 27 Janvier 2027

Les 04, 05 Mai 2027

Les 25, 26 Aout 2027

Prérequis

- Être impliqué/e dans la démarche RSE de son entreprise

Public

- Chef/fe/s d'entreprise, dirigeant/e/s, managers

Programme

POLITIQUE RSE – QUEL HISTORIQUE ? QUEL CONTEXTE ?

PRESENTATION DES 7 QUESTIONS CENTRALES DE LA RSE ET DES DOMAINES D'ACTION.

- Gouvernance de l'organisation
- Droits de l'homme
- Relations et conditions de travail
- L'environnement

- Loyauté des pratiques
- Questions relatives aux consommateurs
- Communautés et développement local

PRESENTATION DES OUTILS DE LA RSE

- Le cadre règlementaire
- Les normes et les principaux référentiels.
- La norme ISO 26000
- Les 17 ODD

LES ENJEUX PRINCIPAUX DE LA RSE

- Les parties prenantes de l'organisation
- Les enjeux et les attentes de son environnement
- Les axes porteurs de changement

REFLEXION SUR LES ENJEUX DE SON ORGANISATION ET LES LEVIERS

- Conduire une réflexion sur les leviers les plus adaptés à son organisation,
- Discussion collective.

Modalités pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques et pratiques
- Exercices d'applications construits à partir des informations transmises par le commanditaire
- Travail en sous-groupe
- Document de synthèse remis à l'issue de la formation
- Matériel : aucun

Modalités d'évaluation des acquis

- En amont de la formation : recueil des attentes, réunion de cadrage

- Pendant la formation : Test, QCM, cas pratiques, mises en situation
- En aval de la formation : évaluation à chaud, évaluation à froid.

Financement

- OPCO sous conditions
- Entreprise
- Individuel

Dates et horaires

- Intra-entreprise en concertation avec l'entreprise
- Inter-entreprises, selon planning de formation ORDIA
- Horaires de 8h30 à 12h00 et de 13h00 à 16h30

Le bâtiment est accessible aux personnes à mobilité réduite (PMR), pour tout autre handicap, nous contacter pour mise en place des moyens de compensation. Les services proposés sont accessibles à tous sous couvert :

- que l'information soit transmise suffisamment en amont aux équipes afin de permettre la mise en place des moyens de compensation
- que les moyens de compensation n'appartenant pas au centre puissent effectivement être mis en place (interface de communication…)
- que la formation envisagée soit compatible avec le handicap.

Référent handicap et personnel sensibilisé

Prévention des ruptures de parcours en formation

- Création d'un climat bienveillant et inclusif dès le démarrage pour favoriser l'implication

de chacun.

- Identification des niveaux et besoins individuels afin d'adapter le rythme et les explications (tour de table).
- Méthodes pédagogiques variées (démonstrations, cas pratiques, échanges collectifs) pour maintenir l'attention et l'intérêt.
- Questions fréquentes de la part de l'intervenant/e et valorisation des apports des participant·e·s pour renforcer l'engagement.
- Temps de reformulation ou appui individuel si nécessaire afin d'éviter le décrochage.