

Créer son avatar professionnel avec l'IA

Objectifs de formation

- Concevoir un avatar numérique personnalisé à l'aide d'outils d'intelligence artificielle pour renforcer sa communication professionnelle.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les possibilités offertes par les outils de création d'avatars par l'IA
- Générer un avatar adapté à son image et à ses objectifs
- Personnaliser son avatar (style, posture, voix, environnement)
- Produire des contenus intégrant son avatar
- Identifier les bonnes pratiques d'utilisation et les limites de ces technologies

Durée : 01 jour - 07 heures

Mise à jour le : 8 juin 2026

Présentiel : Présentiel ou Classe virtuelle

Tarifs :

595 €

Dates :

Les 28 Aout 2026

Les 22 Octobre 2026

Les 25 Février 2027

Les 19 Avril 2027

Les 06 Juillet 2027

Prérequis

- Être à l'aise avec l'utilisation d'un ordinateur et des outils numériques courants.
- Ordinateur connecté à Internet
- Webcam ou smartphone permettant de réaliser une photo ou une courte captation vidéo (selon l'outil utilisé)

Public

Tout public

Programme

Comprendre les avatars générés par l'IA

- Panorama des outils de création d'avatars
- Les usages professionnels des avatars numériques
- Opportunités, limites et enjeux éthiques

Concevoir son identité visuelle

- Définir son objectif de communication
- Choisir un style adapté à son activité
- Préparer les éléments nécessaires à la création de l'avatar

Créer et personnaliser son avatar

- Génération de l'avatar avec l'IA
- Personnalisation de l'apparence et du rendu
- Optimisation de la qualité visuelle

Produire des contenus avec son avatar

- Création de visuels et de présentations
- Réalisation de courtes vidéos ou messages
- Adaptation aux différents canaux de communication

Atelier pratique

- Création d’un avatar personnalisé
- Tests et ajustements
- Réalisation d’un premier support de communication

Modalités pédagogiques

- Alternance d’apports théoriques et pratiques
- Exercices d’applications construits à partir des informations transmises par le commanditaire
- Travail en sous-groupe
- Document de synthèse remis à l’issue de la formation
- Matériel : aucun

Modalités d'évaluation des acquis

- En amont de la formation : recueil des attentes, réunion de cadrage
- Pendant la formation : Test, QCM, cas pratiques, mises en situation
- En aval de la formation : évaluation à chaud, évaluation à froid.

Financement

- OPCO sous conditions
- Entreprise
- Individuel

Dates et horaires

- Intra-entreprise en concertation avec l’entreprise
- Inter-entreprises, selon planning de formation ORDIA
- Horaires de 8h30 à 12h00 et de 13h00 à 16h30

Le bâtiment est accessible aux personnes à mobilité réduite (PMR), pour tout autre handicap, nous contacter pour mise en place des moyens de compensation. Les services proposés sont accessibles à tous sous couvert :

- que l’information soit transmise suffisamment en amont aux équipes afin de permettre la mise en place des moyens de compensation
- que les moyens de compensation n’appartenant pas au centre puissent effectivement être mis en place (interface de communication…)
- que la formation envisagée soit compatible avec le handicap.

Référent handicap et personnel sensibilisé

Prévention des ruptures de parcours en formation

- Création d'un climat bienveillant et inclusif dès le démarrage pour favoriser l'implication de chacun.
- Identification des niveaux et besoins individuels afin d'adapter le rythme et les explications (tour de table).
- Méthodes pédagogiques variées (démonstrations, cas pratiques, échanges collectifs) pour maintenir l'attention et l'intérêt.
- Questions fréquentes de la part de l'intervenant/e et valorisation des apports des participant·e·s pour renforcer l'engagement.
- Temps de reformulation ou appui individuel si nécessaire afin d'éviter le décrochage.
