

Coopérer sans lien hiérarchique

Objectifs de formation

- Développer sa capacité à collaborer
- Mobiliser et faire avancer les projets sans disposer d’une autorité hiérarchique directe.

Objectifs pédagogiques

- Développer une coopération efficace sans lien hiérarchique.
- Renforcer leur capacité d’influence et d’adhésion.
- Communiquer avec assertivité dans un contexte transversal.
- Favoriser l’engagement et la collaboration autour d’objectifs communs.

Durée : 01 jour - 07 heures

Mise à jour le : 9 juin 2026

Présentiel : 595 €

Tarifs :

595 €

Dates :

Le 23 Septembre 2026

Le 19 Novembre 2026

Le 29 Janvier 2027

Le 05 Avril 2027

Le 15 Juin 2027

Prérequis

Aucun

Public

Tout public

Programme

Comprendre les mécanismes de la coopération transversale

- Identifier les spécificités du travail sans lien hiérarchique
- Comprendre les enjeux de la coopération transversale
- Clarifier son rôle, ses responsabilités et ses marges de manœuvre

- Identifier les freins et leviers de la collaboration

Développer son influence relationnelle

- Créer des relations de confiance durables
- Adapter sa communication à ses interlocuteurs
- Développer son assertivité sans imposer
- Argumenter et convaincre avec diplomatie
- Gérer les désaccords et les situations de blocage

Favoriser l'engagement et l'action collective

- Mobiliser autour d'un objectif commun
- Faciliter la coopération entre services ou métiers
- Obtenir l'adhésion sans autorité hiérarchique
- Animer efficacement des échanges et des réunions transversales
- Développer des réflexes de co-construction et d'entraide

Modalités pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques et pratiques
- Exercices d'applications construits à partir des informations transmises par le commanditaire
- Travail en sous-groupe
- Document de synthèse remis à l'issue de la formation
- Matériel : aucun

Modalités d'évaluation des acquis

- En amont de la formation : recueil des attentes, réunion de cadrage
- Pendant la formation : Test, QCM, cas pratiques, mises en situation
- En aval de la formation : évaluation à chaud, évaluation à froid.

Financement

- OPCO sous conditions
- Entreprise
- Individuel

Dates et horaires

- Intra-entreprise en concertation avec l’entreprise
- Inter-entreprises, selon planning de formation ORDIA
- Horaires de 8h30 à 12h00 et de 13h00 à 16h30

Le bâtiment est accessible aux personnes à mobilité réduite (PMR), pour tout autre handicap, nous contacter pour mise en place des moyens de compensation. Les services proposés sont accessibles à tous sous couvert :

- que l’information soit transmise suffisamment en amont aux équipes afin de permettre la mise en place des moyens de compensation
- que les moyens de compensation n’appartenant pas au centre puissent effectivement être mis en place (interface de communication…)
- que la formation envisagée soit compatible avec le handicap.

Référent handicap et personnel sensibilisé

Prévention des ruptures de parcours en formation

- Création d'un climat bienveillant et inclusif dès le démarrage pour favoriser l'implication de chacun.
- Identification des niveaux et besoins individuels afin d'adapter le rythme et les explications (tour de table).
- Méthodes pédagogiques variées (démonstrations, cas pratiques, échanges collectifs) pour

maintenir l'attention et l'intérêt.

- Questions fréquentes de la part de l'intervenant/e et valorisation des apports des participant·e·s pour renforcer l'engagement.
- Temps de reformulation ou appui individuel si nécessaire afin d'éviter le décrochage.