

Concevoir des visuels professionnels avec Canva

Objectifs de formation

- Maitriser les bases d’un support clair et visuel
- Concevoir un support avec Canva

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les principes d’un support visuel clair et efficace
- Utiliser les fonctionnalités essentielles de Canva
- Structurer et hiérarchiser un message visuel
- Créer des supports professionnels adaptés à différents usages, dont les réseaux sociaux
- Exporter des visuels prêts à l’utilisation

Durée : 01 jour - 07 heures

Mise à jour le : 8 juin 2026

Présentiel : Présentiel ou classe virtuelle

Tarifs :

595 €

Dates :

Le 26 Aout 2026

Le 30 Octobre 2026

Le 09 Décembre 2026

Le 17 Février 2027

Le 15 Avril 2027

Le 17 Juin 2027

Prérequis

Aucun

Public

Tout public

Programme

Comprendre les bases d’un support visuel efficace

- Rôle d’un support visuel dans la communication
- Différence entre informer et faire comprendre
- Erreurs fréquentes et Principes fondamentaux

Prendre en main Canva

- Présentation de l’interface Canva
- Découverte des types de supports disponibles
- Ajout et modification des éléments
- Utilisation des modèles proposés
- Gestion des pages

Structurer un support clair et lisible

- Hiérarchiser les informations
- Organiser un message visuel
- Choisir des typographies lisibles et les couleurs avec cohérence
- Adapter un modèle Canva à son besoin
- Simplifier un contenu trop dense

Créer et finaliser un support professionnel complet

- Choisir un modèle adapté à son objectif
- Construire un support complet
- Assurer la cohérence visuelle et la lisibilité globale
- Adapter un visuel aux formats réseaux sociaux (publication, story, bannière)
- Comprendre les contraintes des visuels pour les réseaux sociaux (lisibilité mobile, impact visuel rapide)
- Préparer l'export du document

Modalités pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques et pratiques
- Exercices d'applications construits à partir des informations transmises par le commanditaire
- Travail en sous-groupe
- Document de synthèse remis à l'issue de la formation
- Matériel : aucun

Modalités d'évaluation des acquis

- En amont de la formation : recueil des attentes, réunion de cadrage
- Pendant la formation : Test, QCM, cas pratiques, mises en situation
- En aval de la formation : évaluation à chaud, évaluation à froid.

Financement

- OPCO sous conditions
- Entreprise

- Individuel

Dates et horaires

- Intra-entreprise en concertation avec l’entreprise
- Inter-entreprises, selon planning de formation ORDIA
- Horaires de 8h30 à 12h00 et de 13h00 à 16h30

Le bâtiment est accessible aux personnes à mobilité réduite (PMR), pour tout autre handicap, nous contacter pour mise en place des moyens de compensation. Les services proposés sont accessibles à tous sous couvert :

- que l’information soit transmise suffisamment en amont aux équipes afin de permettre la mise en place des moyens de compensation
- que les moyens de compensation n’appartenant pas au centre puissent effectivement être mis en place (interface de communication…)
- que la formation envisagée soit compatible avec le handicap.

Référent handicap et personnel sensibilisé

Prévention des ruptures de parcours en formation

- Création d'un climat bienveillant et inclusif dès le démarrage pour favoriser l'implication de chacun.
- Identification des niveaux et besoins individuels afin d'adapter le rythme et les explications (tour de table).
- Méthodes pédagogiques variées (démonstrations, cas pratiques, échanges collectifs) pour maintenir l'attention et l'intérêt.
- Questions fréquentes de la part de l'intervenant/e et valorisation des apports des participant·e·s pour renforcer l'engagement.
- Temps de reformulation ou appui individuel si nécessaire afin d'éviter le décrochage.