

Comprendre les indicateurs financiers clés

Objectifs de formation

- mieux comprendre les chiffres sans devenir financiers.

Objectifs pédagogiques

- Identifier les principaux indicateurs financiers de l'entreprise.
- Comprendre leur signification et leur utilité.
- Analyser la performance économique et financière.
- Utiliser les indicateurs pour piloter son activité.

Durée : 01 jour - 07 heures

Mise à jour le : 12 juin 2026

Présentiel : Présentiel ou Classe virtuelle

Tarifs :

595 €

Dates :

Le 01 Septembre 2026

Le 30 Novembre 2026

Le 03 Mars 2027

Le 09 juin 2027

Prérequis

Aucun

Public

- managers, responsables de service, chefs de projet, dirigeants de PME

Programme

Les fondamentaux de l'analyse financière

- Pourquoi mesurer la performance ?
- Les principaux états financiers : bilan, compte de résultat et trésorerie
- Les grandes notions financières à connaître

Mesurer l'activité et la rentabilité

- Chiffre d'affaires et évolution de l'activité
- Marge commerciale et taux de marge
- Valeur ajoutée
- Excédent Brut d'Exploitation (EBE)
- Résultat d'exploitation et résultat net

Comprendre les indicateurs de trésorerie

- Fonds de Roulement (FR)
- Besoin en Fonds de Roulement (BFR)
- Trésorerie Nette
- Capacité d'Autofinancement (CAF)

Analyser la santé financière de l'entreprise

- Ratios de rentabilité
- Ratios de structure financière
- Ratios d'endettement
- Ratios de liquidité

Utiliser les indicateurs pour piloter son activité

- Construire un tableau de bord simple
- Choisir les indicateurs pertinents
- Interpréter les résultats
- Identifier les actions correctives

Cas pratiques

- Lecture d'indicateurs financiers
- Analyse d'un tableau de bord
- Interprétation de situations d'entreprise

Modalités pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques et pratiques

- Exercices d’applications construits à partir des informations transmises par le commanditaire
- Travail en sous-groupe
- Document de synthèse remis à l’issue de la formation
- Matériel : aucun

Modalités d'évaluation des acquis

- En amont de la formation : recueil des attentes, réunion de cadrage
- Pendant la formation : Test, QCM, cas pratiques, mises en situation
- En aval de la formation : évaluation à chaud, évaluation à froid.

Financement

- OPCO sous conditions
- Entreprise
- Individuel

Dates et horaires

- Intra-entreprise en concertation avec l’entreprise
- Inter-entreprises, selon planning de formation ORDIA
- Horaires de 8h30 à 12h00 et de 13h00 à 16h30

Le bâtiment est accessible aux personnes à mobilité réduite (PMR), pour tout autre handicap, nous contacter pour mise en place des moyens de compensation. Les services proposés sont accessibles à tous sous couvert :

- que l’information soit transmise suffisamment en amont aux équipes afin de permettre la mise en place des moyens de compensation

- que les moyens de compensation n’appartenant pas au centre puissent effectivement être mis en place (interface de communication…)
- que la formation envisagée soit compatible avec le handicap.

Référent handicap et personnel sensibilisé

Prévention des ruptures de parcours en formation

- Création d'un climat bienveillant et inclusif dès le démarrage pour favoriser l'implication de chacun.
- Identification des niveaux et besoins individuels afin d'adapter le rythme et les explications (tour de table).
- Méthodes pédagogiques variées (démonstrations, cas pratiques, échanges collectifs) pour maintenir l'attention et l'intérêt.
- Questions fréquentes de la part de l'intervenant/e et valorisation des apports des participant·e·s pour renforcer l'engagement.
- Temps de reformulation ou appui individuel si nécessaire afin d'éviter le décrochage.
