



Accompagner les usagers en fin de vie à domicile et les proches

Objectifs de formation

- Aborder les situations d'accompagnement des personnes en fin de vie

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les situations d'accompagnement des personnes en fin de vie et adopter un

comportement professionnel

- Développer des capacités d'écoute, d'observation et d'accompagnement pour une relation d'aide avec la personne et ses proches.
- Analyser et améliorer sa pratique professionnelle.

Durée : 03 jours -21 heures

Présentiel : Présentiel ou Classe virtuelle

Tarifs :

966 €

Dates :

Nous consulter pour les dates inter-entreprises 2026 ou pour tout projet sur-mesure.

Prérequis

- 6 mois d'expérience dans la fonction minimum

Public

- Tous professionnels travaillant à domicile ou en établissement auprès de personnes âgées, handicapées, en difficulté, enfants, familles, malades...

Programme

- **Connaître le cadre législatif et réglementaire relatif à la fin de vie : la loi Léonetti, la personne de confiance, les directives anticipées, le tuteur**

Définir le concept d'accompagnement de fin de vie

- **Identifier les besoins du patient en fin de vie et de ses proches**
- **Acquérir des outils pour répondre de façon adaptée aux besoins des usagers**
- **Développer un questionnaire éthique**
- **Connaître les phases de la fin de vie et le processus de deuil**
- **Développer ses compétences d'écoute, de soutien et d'accompagnement auprès de l'utilisateur et des proches**
- **Retour d'expériences et analyse**
- **Approfondir la notion de travail en équipe pluridisciplinaire**

Modalités pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques et pratiques
- Exercices d'applications construits à partir des informations transmises par le commanditaire
- Travail en sous-groupe
- Document de synthèse remis à l'issue de la formation
- Matériel : aucun

-

Modalités d'évaluation des acquis

- En amont de la formation : recueil des attentes, réunion de cadrage
- Pendant la formation : Test, QCM, cas pratiques, mises en situation
- En aval de la formation : évaluation à chaud, évaluation à froid.

Financement

- OPCO sous conditions
- Entreprise
- Individuel

Dates et horaires

- Intra-entreprise en concertation avec l'entreprise
- Inter-entreprises, selon planning de formation ORDIA
- Horaires de 8h30 à 12h00 et de 13h00 à 16h30

Prévention des ruptures de parcours en formation

- Création d'un climat bienveillant et inclusif dès le démarrage pour favoriser l'implication de chacun.
- Identification des niveaux et besoins individuels afin d'adapter le rythme et les explications (tour de table).
- Méthodes pédagogiques variées (démonstrations, cas pratiques, échanges collectifs) pour maintenir l'attention et l'intérêt.
- Questions fréquentes de la part de l'intervenant/e et valorisation des apports des participant·e·s pour renforcer l'engagement.
- Temps de reformulation ou appui individuel si nécessaire afin d'éviter le décrochage.

